



**Dr. Anne Y. Reuter**

Dipl.-Wirtsch.-Ing., syst. Org.-Beraterin und Coach

Über 15 Jahre Berufspraxis als Beraterin, Trainerin und Personalentwicklerin im In- und Ausland, interkulturelle, standort- und branchenübergreifende Projekt- und Teamerfahrung.

## Seminarbeschreibung

Ergebnisorientiert. Mit Herz(blut). Authentisch.

# "Effektives Remote-Management – Bringen Sie verteilte Teams zu Höchstleistungen"

Heutzutage sind Teams oft über verschiedene Standorte verteilt. Telefon- und Videokonferenzen, Kommunikation über Kontinente und Zeitzonen hinweg – für viele Unternehmen gehört die virtuelle Teamarbeit inzwischen zum Alltag. Gleichzeitig stellt sie Mitarbeiter und vor allem auch Führungskräfte vor besondere Herausforderungen. Denn trotz Distanz sollen Zusammenarbeit, Abläufe und Austausch möglichst reibungslos klappen, Vertrauen hergestellt werden und Teamgeist entstehen.

In diesem Seminar werden die Teilnehmer sensibilisiert für die Erfolgsfaktoren virtueller Führung und Teamarbeit und erfahren, wie sie ihre Teams und Mitarbeiter auch über räumliche und kulturelle Distanz hinweg effektiv führen.

- Inhalte**
- Virtuelle Führung / Virtuelle Teams - Merkmale, Besonderheiten, Formen, Vorteile
  - Auswirkungen der Distanz - Typische Herausforderungen virtueller Führung
  - Perspektivenwechsel – Bedürfnisse / Erwartungen an die virtuelle Führungskraft
  - Rollen-/Aufgabenklärung – Wer hat welche und wie viel (Eigen-)Verantwortung?
  - Teamgeist – Wie baue ich in virtuellen Teams Vertrauen auf?
  - Kommunikation – Fallstricke, effektiver Medieneinsatz, Besprechungsmanagement
  - Besondere Führungssituationen – Feedback, Konflikte, Mitarbeiterentwicklung

**Nutzen** Die Teilnehmer kennen die Herausforderungen und Erfolgsfaktoren effektiver virtueller Führung und reflektieren den eigenen (virtuellen) Führungsstil. Sie sind sensibilisiert für die Andersartigkeit der virtuellen Teamarbeit und Kommunikation und vertraut mit Regeln für zielgerichtete und effiziente virtuelle Besprechungen. Durch Arbeit an Fallstudien und eigenen Fällen erfahren sie Hinweise für den Umgang mit Konflikten und Schwierigkeiten.

**Zielgruppe** Führungskräfte und Projektleiter/innen, die Mitarbeiter und Teams über verschiedene Standorte verteilt mit oder ohne disziplinarische Funktion führen.

**Methoden** Trainer-Input, Fallstudien, Praxisfälle, Einzel- und Gruppenarbeiten, Rollenspiele, Erfahrungsaustausch, Diskussion und Feedback durch Teilnehmer und Trainerin.

**Format** 2-tägiges Training, ggf. aufgeteilt in Halbtages- oder Impuls-Workshops (1,5 – 2 Std.)

**Dr. Anne Y. Reuter**  
Happelstr. 9  
D-69120 Heidelberg  
T: +49 6221 673 8856  
M: +49 151 54751152  
E: areuter@anne-reuter.com  
I: www.anne-reuter.com