



Dr. Anne Y. Reuter

Dipl.-Wirtsch.-Ing., syst. Org.-Beraterin und Coach

Über 15 Jahre Berufspraxis als Beraterin, Trainerin und Personalentwicklerin im In- und Ausland, interkulturelle, standort- und branchenübergreifende Projekt- und Teamerfahrung.

Seminarbeschreibung

Ergebnisorientiert. Mit Herz(blut). Authentisch.

"Vom Kollegen zum Vorgesetzten - Für den Rollenwechsel gewappnet sein und ihn souverän meistern"

Ein Rollenwechsel vom Kollegen zum Vorgesetzten birgt oft Herausforderungen und Konfliktpotenziale. Er bedarf einer guten Vorbereitung. Es gilt, sich in der neuen Position als Führungskraft einzufinden und das Verhältnis zu den ehemaligen Kollegen neu zu definieren: "Was wird aus Freundschaften, wie gebe ich an meine ehemaligen Kollegen (auch mal negative) Rückmeldungen, was darf ich noch sagen/teilen, wie reagiere ich auf Widerstand oder Neid?" Solche und ähnliche Fragen tauchen schnell auf.

Inhalte

Reflektion des Rollenwechsels und Sensibilisierung für etwaige Auswirkungen

- "Alles beim Alten" oder "Plötzlich alles anders" – Mögliche Veränderungen einschätzen
- Typische Fallen und Fehler (er-)kennen und berücksichtigen

Klärung der Führungsrolle und persönliche Standortbestimmung

- Erwartungen der Leitung, Mitarbeiter und neuen Führungskollegen identifizieren
- Angestrebtes Führungsverhalten und den eigenen Anspruch an sich definieren
- Persönliche Handlungsmuster und "kritische Knöpfe" erkennen

Besondere Herausforderungen beim Rollenwechsel (Auswahl)

- Sich als Führungskraft positionieren - Respekt, Akzeptanz und Vertrauen aufbauen
- Freundschaften und Beziehungen (re-)definieren und neue Netzwerke aufbauen
- An ehemalige Kollegen und ältere Mitarbeiter delegieren und ihnen Feedback geben
- Souverän auf Neid, Ablehnung oder Widerstand reagieren und Konflikte bewältigen

Je nach Kenntnis-/Erfahrungsstand: Einführung in Führungsgrundlagen und -instrumente

- Führungsbegriff/-verständnis, Führungskonzepte/-stile und Führungsaufgaben
- Wichtige Eigenschaften und Kompetenzen einer Führungskraft
- Umgang mit Macht, (Eigen-)Verantwortung und Autorität

Nutzen

Die Teilnehmer werden mit möglichen Herausforderungen vertraut gemacht und sind auf den Rollenwechsel besser vorbereitet. Sie gewinnen Sicherheit und erhalten Impulse, wie sie mit schwierigen (Führungs-)Situationen und Konflikten souverän umgehen können.

Zielgruppe

Menschen, die aus eigenen Reihen zur Führungskraft aufsteigen oder aufgestiegen sind.

Format

Trainer-Input, Diskussion im Plenum, Übungen in Einzel- und Gruppenarbeit, Arbeit an eigenen Situationen, Feedback, ggf. ergänzend Coaching-Sequenzen (je nach Format).